

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке организации работы
волонтеров в учреждениях здравоохранения

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Волонтерская деятельность – добровольная социально направленная, общественно полезная деятельность, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской деятельности затрат);

Волонтер – физическое лицо, осуществляющее в свободное от работы (учебы) время добровольную социально направленную, общественно полезную деятельность без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением волонтерской деятельности затрат);

Направления деятельности волонтеров в учреждении:

- Уход за больными в стационарах и на дому;
- Общение и поддержка пациентов и их родственников;
- Сопровождение пациентов в другие отделения медицинского учреждения, в лаборатории за пределами учреждения;
- Выполнение простейших манипуляций с медицинским оборудованием при подготовке к процедурам;
- Доставка передач от родственников пациентам;
- Осуществление патронажа пациентов, частовызывающих скорую помощь;
- Пропаганда здорового образа жизни.
- Иное.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРА:

2.1. ВОЛОНТЕР ИМЕЕТ ПРАВО:

- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции о защите прав человека и основных свобод, Всеобщей декларации прав человека, Конвенции по правам ребенка, интересам учреждения.

- Получать информацию, доступ к документам, необходимым для осуществления своей деятельности;

- На признание и благодарность за свой труд;

- На получение знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач.

2.2. ВОЛОНТЕР ОБЯЗАН:

- Не разглашать сведения, составляющие медицинскую, коммерческую или иную тайну.
- Не разглашать информацию, полученную в рамках осуществления добровольческой деятельности на территории медицинского учреждения.
- Соблюдать санитарно-эпидемиологический режим учреждения.
- Соблюдать принципы и правила этики, деонтологии, гуманизма, альтруизма, милосердия при осуществлении своей деятельности.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

3.1. ПРАВА УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

- Требовать от волонтера уважительного отношения к пациентам, персоналу учреждения;
- Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении.

3.2. ОБЯЗАННОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

- Назначение ответственного лица, координирующего деятельность волонтера;
- Составление программы работы волонтера;
- Непосредственное руководство работой волонтера в медицинском учреждении;
- Проведение обучения и инструктажа волонтера для выполнения порученной работы;
- Осуществление оценки деятельности волонтеров;
- Организация обеспечения волонтеров спецодеждой, решение вопроса в необходимости прохождения волонтером медицинского осмотра.
- Ведение учета и контроля деятельности волонтеров учреждения (фиксация видов трудовой деятельности, количества отработанных часов, иное).
- Заключение договора с волонтером.

4. ПОДДЕРЖКА ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

С целью поддержки волонтера (в случае обращения), учреждение выдает характеристику или заключение для целевого поступления в медицинский ВУЗ, сведения о временных периодах, количестве часов и видах деятельности, осуществляемых волонтером в учреждении.

Корнеева Лада Владимировна
226-13-14